



INFORMATIVA PERIODICA - 1/2022

# Commercialista del lavoro

15 gennaio 2022

## Sommario

Editoriale	2
Il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile	3
Il Contratto di Agenzia e gli obblighi dell'azienda preponente, il diritto di accesso ai dati e alle informazioni aziendali	9
Osservatorio parlamentare - Lavoro, impresa e welfare	11
Osservatorio della prassi amministrativa in materia di lavoro	27

## Editoriale

### ASSICURATA L'OPERATIVITÀ DEL DIPARTIMENTO LAVORO DELLA FNC

Cari colleghi,

il nuovo corso dei commercialisti del lavoro non sarà interrotto dallo scioglimento del CNDCEC e dalla procrastinazione delle procedure elettorali volte al rinnovo dei suoi membri.

La volontà dei commissari Maria Rachele Vigani, Rosario Giorgio Costa e Paolo Giuliano è di salvaguardare l'operatività del Dipartimento lavoro, la cui costituzione in seno alla Fondazione nazionale di ricerca dei Commercialisti era stata deliberata dal Consiglio nazionale per valorizzare il ruolo dei colleghi esperti nella consulenza del lavoro.

Quale garanzia di continuità progettuale, manterrò il coordinamento del dipartimento secondo il confermato intento dell'attuale organo gestore, mantenendo aperto il canale di comunicazione con i professionisti del settore nonché la rappresentanza delle istanze urgenti della categoria nelle sedi istituzionali, quali Governo, Parlamento, Ispettorato nazionale del lavoro, INPS e INAIL, al fine di promuovere modifiche legislative, circolari interpretative, protocolli di intesa e linee guida. Così come continuerà l'implementazione dell'area tematica nell'ambito del report periodico CNDCEC-FNC a cadenza mensile nonché quella del magazine Press.

La vita economica e sociale del Paese è tuttora in un frangente critico per cui continua a rendersi necessaria una forte azione promozionale che dia alla categoria dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili adeguato risalto della reale attività da loro svolta in questo specifico ramo della professione, contribuendo alla migliore consapevolezza del ruolo assunto dagli iscritti nell'ambito della consulenza in materia del lavoro, sia all'interno della categoria sia all'esterno.

**Roberto Cunsolo**

*Coordinatore Dipartimento "Commercialista del lavoro" FNC*

## Il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile

di **Cesare Damiano**, già Ministro del Lavoro, componente C.d.A. INAIL e **Maria Giovannone**, Professore Aggregato in Diritto del Mercato del Lavoro Università degli Studi Roma Tre

La Pandemia causata dal Covid-19 ha messo in luce che la tutela della salute dei lavoratori, nella sua accezione più ampia, si fonda sì sulle misure prevenzionistiche nei luoghi di lavoro, ma anche su nuove modalità di organizzazione del lavoro che intercettino le esigenze di vita dei lavoratori, sollecitandone al tempo stesso la produttività e investendo nel patrimonio esperienziale che le imprese sono state costrette a collezionare durante le fasi di *lockdown* e quelle successive di “convivenza” col virus. In questi termini, le istituzioni, le parti sociali, le organizzazioni e le agenzie specializzate hanno evidenziato l’opportunità di valorizzare le nuove modalità organizzative del lavoro anche al fine di non vanificare gli sforzi delle imprese finalizzati ad una improvvisa e repentina riorganizzazione del lavoro in modalità agile o mediante la rimodulazione di orari di lavoro sostenibili dal punto di vista prevenzionistico e della produttività, predisponendo quelle basi gestionali e tecnologiche che possono essere “messe a sistema”.

Il lavoro agile “pandemico” ha difatti messo in luce l’esigenza di procedere ad una rivisitazione della disciplina ordinaria del lavoro agile, per adattarla al nuovo contesto, così da renderla non più emergenziale ma strutturale.

In tale contesto, se nel settore pubblico si è giunti ad una sua regolazione con il decreto 8 ottobre 2021 del Ministro della Pubblica

Amministrazione - volto a disciplinare le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle P.A - nel settore privato, sulla scia dell’esperienza virtuosa dei Protocolli condivisi, il 7 dicembre 2021 è stato sottoscritto il primo “Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile” dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Parti sociali (Cgil, Cisl, Uil, Ugl, Confsal, Cisl, Usb, Confindustria, Confapi, Confcommercio, Confesercenti, Confartigianato, Cna, Casartigiani, Alleanza cooperative, Confagricoltura, Coldiretti, Cia, Copagri, Abi, Ania, Confprofessioni, Confservizi, Federdistribuzione, Confimi e Confetra).

Con il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile (di seguito Protocollo) sono state fornite delle linee di indirizzo volte a rappresentare un quadro di riferimento - integrativo alle disposizioni della legge n. 81 del 22 maggio 2017 - per la futura contrattazione collettiva, nazionale e aziendale e/o territoriale, a cui viene affidato quanto necessario all’attuazione nei diversi e specifici contesti produttivi.

I punti chiave del Protocollo si dipanano in 16 articoli. Il primo, nell’illustrare i principi generali, ribadisce l’adesione al lavoro agile su base volontaria, subordinata alla sottoscrizione di un accordo individuale, fermo restando il diritto di recesso ivi previsto. Si evidenzia, peraltro, come l’eventuale rifiuto del lavoratore di aderire o



di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile non integri gli estremi del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, né abbia rilevanza sul piano disciplinare. Ribadita altresì la differenza tra il lavoro agile e il telelavoro, al quale continua ad applicarsi la vigente disciplina normativa e contrattuale, ove prevista.

L'accordo individuale viene riconfermato come il fulcro della regolarizzazione delle modalità di esecuzione della prestazione lavorativa. Ad esso è stato dedicato l'articolo 2 del Protocollo, sottolineando che la sua stipulazione per iscritto è richiesta per l'avvio dello svolgimento dell'attività in modalità agile. L'accordo individuale tra il datore di lavoro e il lavoratore deve adeguarsi ai contenuti della eventuale contrattazione collettiva di riferimento e comunque deve essere coerente con la disciplina di legge e con le linee di indirizzo definite dallo stesso Protocollo, avendo cura che siano previste:

- la durata dell'accordo, che può essere a termine o a tempo indeterminato;
- l'alternanza tra i periodi di lavoro all'interno e all'esterno dei locali aziendali;
- i luoghi eventualmente esclusi per lo svolgimento della prestazione lavorativa esterna ai locali aziendali;
- gli aspetti relativi all'esecuzione della prestazione lavorativa svolta al di fuori dei locali aziendali, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro e alle condotte che possono dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari nel rispetto della disciplina prevista nei contratti collettivi;

#### IL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO IN MODALITÀ AGILE

- gli strumenti di lavoro;
- i tempi di riposo del lavoratore e le misure tecniche e/o organizzative necessarie ad assicurare la disconnessione;
- le forme e le modalità di controllo della prestazione lavorativa all'esterno dei locali aziendali, nel rispetto di quanto previsto sia dall'art. 4, legge n. 300/1079 (Statuto dei Lavoratori) sia dalla normativa in materia di protezione dei dati personali;
- l'attività formativa eventualmente necessaria per lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile;
- le forme e le modalità di esercizio dei diritti sindacali.

È riconosciuta, sia al datore di lavoro che al lavoratore, in presenza di un giustificato motivo, la possibilità di recedere prima della scadenza del termine nel caso di accordo a tempo determinato oppure senza preavviso nel caso di accordo a tempo indeterminato.

Particolare attenzione è stata dedicata all'organizzazione del lavoro agile e alla regolazione della disconnessione (art. 3). Precisamente, è stato concordato che la giornata lavorativa svolta in modalità agile debba caratterizzarsi per l'assenza di un preciso orario di lavoro e per l'autonomia nello svolgimento della prestazione nell'ambito degli obiettivi prefissati, nonché nel rispetto dell'organizzazione delle attività assegnate dal responsabile a garanzia dell'operatività dell'azienda e dell'interconnessione tra le varie funzioni aziendali.

La prestazione di lavoro agile potrà dunque essere articolata in fasce orarie, individuando,



in ogni caso la fascia di disconnessione nella quale il lavoratore non erogherà la prestazione lavorativa. Al fine di garantire la fascia di disconnessione dovranno essere adottate specifiche misure tecniche e/o organizzative. Al lavoratore agile viene garantita inoltre la possibilità di richiedere, ove ne ricorrano i relativi presupposti, la fruizione dei permessi orari previsti dai contratti collettivi o dalle norme di legge (a titolo di esempio permessi per motivi personali o familiari ex legge n. 104/1992). Non possono invece essere di norma previste e autorizzate prestazioni di lavoro straordinario, salvo in caso di esplicita previsione dei contratti collettivi nazionali, territoriali e/o aziendali.

Nei casi di assenze “legittime” (es. malattia, infortuni, permessi retribuiti, ferie, ecc.), il lavoratore può disattivare i propri dispositivi di connessione e, in caso di ricezione di comunicazioni aziendali, non è comunque obbligato a prenderle in carico prima della prevista ripresa dell’attività lavorativa.

In merito al luogo di lavoro ove svolgere la prestazione in modalità agile (art. 4), il lavoratore lo può individuare liberamente, purché lo stesso abbia caratteristiche tali da consentire la regolare esecuzione della prestazione, in condizioni di sicurezza e riservatezza, anche con specifico riferimento al trattamento dei dati e delle informazioni aziendali nonché alle esigenze di connessione con i sistemi aziendali. È stata tuttavia riconosciuta alla contrattazione collettiva la possibilità di individuare i luoghi inadatti allo svolgimento del lavoro in modalità agile per

#### IL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO IN MODALITÀ AGILE

motivi di sicurezza personale o protezione, segretezza e riservatezza dei dati.

Puntuali indicazioni sono riportate nell’articolo 5 del Protocollo in relazione agli strumenti di lavoro, prevedendo che la strumentazione tecnologica e informatica necessaria allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile debba di norma essere fornita dal datore di lavoro, salvo diversi accordi. Tuttavia, qualora le parti concordino l’utilizzo di strumenti tecnologici e informatici propri del lavoratore, devono altresì provvedere a stabilire i criteri e i requisiti minimi di sicurezza, ed eventualmente possono prevedere forme di indennizzo per le spese. Tutta la strumentazione tecnologica e informatica fornita dal datore di lavoro dovrà essere conforme alle disposizioni del d.lgs. n. 81/2008. Inoltre le spese di manutenzione e di sostituzione della stessa strumentazione saranno a carico del datore di lavoro stesso, che ne resta proprietario. In caso di guasto, furto o smarrimento delle attrezzature e in ogni caso di impossibilità sopravvenuta a svolgere l’attività lavorativa, il dipendente è tenuto ad avvisare tempestivamente il proprio responsabile e, se del caso, attivare la procedura aziendale per la gestione del data breach. Laddove venga accertato un comportamento negligente da parte del lavoratore cui conseguano danni alle attrezzature fornite, quest’ultimo ne risponde. Nel caso in cui persista l’impossibilità a riprendere l’attività lavorativa in modalità agile in tempi ragionevoli, il dipendente e il datore di lavoro devono concordare le modalità di completamento



della prestazione lavorativa, ivi compreso il rientro presso i locali aziendali.

Con specifico riferimento al tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il Protocollo (art. 6) conferma l'applicazione ai lavoratori agili della disciplina di cui agli artt. 18, 22 e 23, della legge n. 81/2017. Evidenziando che trovino altresì applicazione gli obblighi di salute e sicurezza sul lavoro di cui al d.lgs. n. 81/2008 e alle prestazioni rese all'esterno dei locali aziendali, ossia quelli relativi agli obblighi comportamentali, anche in merito alle dotazioni tecnologiche informatiche, laddove fornite dal datore di lavoro, per i quali è prevista la consegna dell'informativa scritta. A tal riguardo, viene ribadito che il datore di lavoro debba garantire la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile e debba fornire tempestivamente a tale lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLS) o territoriale (RLST), in occasione delle modifiche delle modalità inerenti allo svolgimento del lavoro agile rilevanti ai fini di salute e sicurezza e, comunque, con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta nella quale siano individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro. Rimane anche fermo l'obbligo per i lavoratori di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione di lavoro agile. Inoltre, la prestazione di lavoro in modalità agile deve essere eseguita esclusivamente in ambienti idonei, ai sensi della normativa vigente in

#### IL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO IN MODALITÀ AGILE

tema di salute e sicurezza e di riservatezza dei dati trattati.

Per quanto riguarda le modalità applicative del d.lgs. n. 81/2008 in materia di lavoro agile il Protocollo fa rinvio alla contrattazione collettiva nazionale e di secondo livello.

Sembrirebbe dunque trovare conferma la tesi, prevalente nella dottrina lavoristica, secondo la quale la consegna dell'informativa scritta (ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 81/2007) sia un adempimento complementare, ma non esaustivo, dell'obbligo prevenzionistico datoriale.

Viene anche ribadito, nel documento, il diritto del lavoratore agile alla tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (art. 7). A tal fine, il datore di lavoro deve garantire la copertura assicurativa INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, anche derivanti dall'uso dei videoterminali, nonché la tutela contro l'infortunio in itinere, secondo quanto previsto dalla legge.

Garantiti sono altresì l'esercizio dei diritti sindacali (art. 8) e la parità di trattamento e pari opportunità (art. 9). In merito a quest'ultimo aspetto viene sottolineato che lo svolgimento della prestazione in modalità agile non deve incidere sugli elementi contrattuali in essere quali livello, mansioni, inquadramento professionale e retribuzione del lavoratore. Ciascun lavoratore agile ha infatti diritto, rispetto ai lavoratori che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dei locali aziendali, allo stesso trattamento economico e normativo complessivamente applicato, e alle



stesse opportunità rispetto ai percorsi di carriera, di iniziative formative e di ogni altra opportunità di specializzazione e progressione della propria professionalità, nonché alle stesse forme di welfare aziendale e di benefit previste dalla contrattazione collettiva e dalla bilateralità.

Inoltre, con il Protocollo le Parti sociali si sono impegnate a promuovere lo svolgimento del lavoro agile, garantendo la parità tra i generi, anche per favorire l'effettiva condivisione delle responsabilità genitoriali e accrescere la conciliazione tra i tempi di vita e i tempi di lavoro, anche mediante misure di carattere economico e/o strumenti di welfare che supportino l'attività di lavoro in modalità agile da parte del lavoratore (art. 11).

Al fine di garantire a tutti i fruitori del lavoro agile, pari opportunità nell'utilizzo degli strumenti di lavoro e nell'arricchimento del proprio bagaglio professionale, le Parti sociali ritengono necessario prevedere percorsi formativi, finalizzati a incrementare specifiche competenze tecniche, organizzative, digitali, anche per un efficace e sicuro utilizzo degli strumenti di lavoro forniti in dotazione. Tali percorsi formativi potranno interessare anche i responsabili aziendali ad ogni livello, al fine di acquisire migliori competenze per la gestione dei gruppi di lavoro in modalità agile (art. 13). La formazione può costituire per i lavoratori agili un momento di interazione e di scambio in presenza, anche per prevenire situazioni di isolamento.

Resta fermo e impregiudicato il diritto alla formazione c.d. obbligatoria in materia di tutela della salute dei lavoratori e di

#### IL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO IN MODALITÀ AGILE

protezione dei dati, da erogarsi nelle modalità più coerenti con lo svolgimento del lavoro agile.

Ulteriore impegno assunto con il Protocollo è quello concernente, in linea di continuità con le scelte del legislatore nel contesto pandemico, di facilitare l'accesso al lavoro agile per i lavoratori in condizioni di fragilità e di disabilità, anche nella prospettiva di utilizzare tale modalità di lavoro come misura di accomodamento ragionevole (art. 10). Peraltro, quest'ultima prospettiva era già stata evidenziata all'inizio del periodo emergenziale da quella dottrina che aveva definito l'utilizzo della modalità di lavoro agile da parte delle persone con disabilità come una nuova e interessante declinazione della regola degli accomodamenti ragionevoli.

A tal proposito urge rilevare come nel d.l. del 24 dicembre 2021 n. 221 è stato prorogato fino al 28 febbraio 2022 il termine entro il quale i lavoratori fragili hanno diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto. Sempre in tema di lavoro agile svolto dai soggetti fragili, il d.l. n. 221/2021 ha previsto anche che con un decreto interministeriale siano individuate le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa debba essere normalmente svolta



in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale siano svolte da remoto.

Tornando all'analisi del Protocollo, le parti sociali hanno concordato la necessità di istituire sia un Osservatorio nazionale bilaterale in materia di lavoro agile (art. 14), che di incentivare l'utilizzo corretto del lavoro agile anche tramite un incentivo pubblico destinato alle aziende che regolamentino il ricorso all'istituto con accordo collettivo di secondo livello, in attuazione del Protocollo e dell'eventuale contratto di livello nazionale.

Le Parti sociali convengono altresì sulla necessità di incentivare l'utilizzo del lavoro agile e, pertanto, chiedono urgenti misure di semplificazione del regime delle comunicazioni obbligatorie relative all'invio dell'accordo individuale che seguano le stesse modalità del regime semplificato attualmente vigente nel contesto della pandemia da Covid-19 ed esteso, parallelamente alla proroga dello stato di emergenza, sino al 31 marzo 2022 dal d.l. n. 221/2021.

In buona sostanza, con il Protocollo il quadro regolatorio del lavoro agile si è arricchito di un importante tassello, grazie al quale anche il ruolo della contrattazione collettiva sembra essere stato definito. Peraltro, proprio le premesse del documento evidenziano la necessità, ferme restando le previsioni di legge, di valorizzare la contrattazione collettiva quale fonte privilegiata di

#### IL PROTOCOLLO NAZIONALE SUL LAVORO IN MODALITÀ AGILE

regolamentazione dello svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile.

D'altra parte, la contrattazione collettiva ha il merito di aver sperimentato l'istituto del lavoro agile ancor prima dell'intervento legislativo, specialmente a livello aziendale, e può esplicare una funzione integrativa rispetto alla disciplina legale e a quanto convenuto in sede di negoziazione individuale. Infatti, la valorizzazione dell'autonomia individuale e il mancato espresso richiamo alla contrattazione collettiva nella legge n. 81/2017 non implicano una delegittimazione di quest'ultima. Il contratto collettivo potrà dunque aggiungersi, senza sostituirlo, all'accordo individuale tra il datore di lavoro e il lavoratore che, anzi, deve ora adeguarsi ai contenuti della eventuale contrattazione collettiva di riferimento, restando altresì coerente con la disciplina di legge e con le linee di indirizzo definite dallo stesso Protocollo.



## Il Contratto di Agenzia e gli obblighi dell'azienda preponente, il diritto di accesso ai dati e alle informazioni aziendali

di **Gaia Davini**, Commercialista in Lucca

L'attuale testo dell'art. 1749 del Codice Civile individua gli obblighi posti a carico dell'azienda preponente nell'esecuzione del contratto di agenzia, profondamente modificato a seguito del recepimento nella disciplina nazionale della direttiva comunitaria 26/653/CEE, e pone a carico dell'azienda preponente l'obbligo di esecuzione del contratto secondo lealtà e buona fede.

In virtù dei predetti doveri, all'agente devono essere assicurate le informazioni e la formazione necessaria ad acquisire piena consapevolezza in merito alla determinazione e maturazione delle provvigioni, quindi, dell'esatto adempimento dell'obbligazione principale posta in capo alla preponente. In proposito, dovranno essere messi a disposizione dell'agente i documenti e gli strumenti (cataloghi, listini ecc.) necessari o comunque utili nell'espletamento dell'incarico, nonché dovranno essere portati a sua conoscenza i nuovi prodotti da promuovere. Inoltre, la mandante, entro un termine ragionevole, è tenuta ad informare l'agente non appena preveda che il volume delle operazioni commerciali sarà inferiore a quello che l'agente avrebbe ragionevolmente potuto attendere.

Sempre a norma del primo comma del 1749 C.c. la preponente ha l'obbligo di informare in

tempi ragionevoli l'agente circa l'accettazione o il rifiuto degli affari procurati; a questi obblighi, il comma 2 dell'art. 1749 c.c. aggiunge la consegna, entro l'ultimo giorno del mese successivo al trimestre di riferimento, di un estratto provvigionale dettagliato circa la modalità di determinazione delle provvigioni liquidate nel medesimo termine, obbligo da cui il terzo comma fa discendere il diritto dell'agente di esigere che gli siano fornite tutte le informazioni utili alla verifica dell'importo provvigionale ed in particolare un estratto dei libri contabili.

Questo diritto di accesso ai dati e documenti aziendali, in applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 1748 e 1751 del Codice Civile, nel corso del tempo, ha fatto sorgere molteplici diatribe nell'esecuzione del contratto, per lo più legate all'ampiezza e alla generalità del diritto posto a tutela dell'asimmetria informativa tra agente e preponente in merito alla misura provvigionale.

Non è insolito, nella pratica professionale, soprattutto in occasione dello scioglimento di un rapporto contrattuale nel rispetto del preavviso, ricevere dall'agente richieste di accesso ai documenti aziendali estremamente generiche e di tale ampiezza da riguardare l'intera contabilità aziendale e l'ulteriore



---

IL CONTRATTO DI AGENZIA E GLI OBBLIGHI DELL'AZIENDA  
PROPONENTE, IL DIRITTO DI ACCESSO AI DATI E ALLE  
INFORMAZIONI AZIENDALI

documentazione comunque direttamente riferibile a rapporti agenziali anche con soggetti terzi, in contrasto con il diritto della preponente alla tutela e segretezza dei dati e delle informazioni aziendali nonché con il diritto di soggetti terzi alla tutela dei propri dati.

Per quanto il dato letterale ponga a favore dell'agente un generico diritto di accesso ai documenti, nella norma codicistica si menziona l'estratto dei dati contabili, senza però offrire precisazioni ulteriori o specifiche utili.

Il tema, è giunto più volte alla valutazione della Corte di Cassazione, dapprima con la Sentenza n. 19319/2016, la quale ha sancito che ogniqualvolta l'istanza di accesso sia formulata in maniera generica e sia priva di ogni nesso strumentale tra i fatti e i diritti da tutelare, la stessa debba essere considerata meramente esplorativa e pertanto non accoglibile ponendo a carico dell'agente l'obbligo di dimostrare l'esistenza del diritto ad agire; riconosciuto a prescindere da qualsiasi allegazione probatoria, solo nel caso di mancata consegna da parte della preponente dell'estratto conto trimestrale. Successivamente la Suprema Corte è tornata sul tema con le Sentenze CASS. 20707/2018 e CASS. 25544/2018.

Recentemente, il Tribunale di Milano sezione Lavoro con sentenza n. 1891/2019, in linea con la giurisprudenza prevalente, sottolinea l'importanza di individuare con precisione tipologica e temporale l'oggetto, ovvero i documenti, gli estratti delle scritture contabili

ed eventuali altri documenti afferenti al rapporto di agenzia, utili alla verifica di cui il 1749 c.c. 3° comma, riaffermando la non accoglibilità di istanze generiche di stamperamente esplorativo.



## Osservatorio parlamentare - Lavoro, impresa e welfare



 **OSSERVATORIO  
PARLAMENTARE**



## **DICEMBRE 2021**

### **Provvedimenti approvati**

### **Atti depositati**

Progetti di legge

Sindacato ispettivo e di indirizzo

Venerdì 31 novembre 2021



## Settimana 29 nov. – 3 dic. 2021

### CAMERA

#### PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **C. 3374** - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139, recante disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative, nonché per l'organizzazione di pubbliche amministrazioni e in materia di protezione dei dati personali (Approvato dal Senato)
- **C. 1813** - Misure per contrastare il finanziamento delle imprese produttrici di mine antipersona, di munizioni e submunizioni a grappolo (Approvata dal Senato)

#### PROGETTI DI LEGGE

##### **Seduta n. 605 di lunedì 29 novembre 2021**

SCHIRÒ ed altri: Disposizioni in materia di immissione nei ruoli del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale di personale di cittadinanza italiana assunto a contratto dalle rappresentanze diplomatiche, dagli uffici consolari e dagli istituti italiani di cultura all'estero (3382).

##### **Seduta n. 606 di martedì 30 novembre 2021**

CIABURRO ed altri: Delega al Governo per il riordino, la semplificazione e l'armonizzazione della normativa in materia di transumanza, alpeggi e pascoli (3383);

FLATI: Disposizioni in materia di devoluzione allo Stato della quota dell'otto per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche corrispondente alle scelte non espresse dai contribuenti (3384);

TROIANO: Modifiche al decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231, in materia di coordinamento delle attività di prevenzione e di indagine sui fenomeni di riciclaggio (3385);

CARETTA e CIABURRO: Disposizioni di semplificazione della disciplina del contratto di appalto in agricoltura (3386).

##### **Seduta n. 607 di mercoledì 1° dicembre 2021**

BALDELLI: Riduzione del numero dei componenti di organi parlamentari bicamerali (3387).

##### **Seduta n. 608 di giovedì 2 dicembre 2021**

CARELLI ed altri: Disposizioni per la tutela dei diritti fondamentali degli utenti delle piattaforme sociali telematiche (3388).

##### **Seduta n. 609 di venerdì 3 dicembre 2021**

SIRAGUSA: Disposizioni in materia di esercizio del diritto di voto dei cittadini italiani residenti all'estero e delega al Governo per l'introduzione del voto elettronico per i medesimi cittadini (3389);

TERZONI ed altri: Disciplina delle attività professionali nei settori del turismo all'aperto e speleologico (3390);

ASCARI ed altri: Norme per la concessione di permessi lavorativi retribuiti ai familiari di persone scomparse (3391);

MICELI ed altri: Modifiche alla legge 13 dicembre 1989, n. 401, e al codice penale in materia di lesioni personali e omicidio preterintenzionale in danno di arbitri o di altri soggetti che assicurano la regolarità tecnica di una manifestazione sportiva (3392);

GALLINELLA: Introduzione del titolo II-bis del decreto legislativo 8 luglio 2003, n. 224, concernente l'emissione deliberata nell'ambiente di organismi prodotti con tecniche di editing genomico mediante mutagenesi sito-diretta o di cisgenesi a fini sperimentali e scientifici (3393).

### **ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**

#### **Seduta n. 605 di lunedì 29 novembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

LUCCHINI 4-10829 investimenti immobiliari dell'Inail nel settore termale

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

PRISCO 5-07172 credito d'imposta per investimenti in impianti e macchinari

#### **Seduta n. 606 di martedì 30 novembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

MANZO 4-10837 lavoratori del settore del materiale rotabile ferroviario

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

TRIPODI Elisa 2-01383 attività produttive legate al settore del turismo montano

PELLICANI 3-02656 prezzi del gas ed effetti sulle vetrerie di Murano

MANCA Alberto 4-10838 difficoltà delle piccole emittenti sarde

#### **Seduta n. 607 di mercoledì 1° dicembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

MUGNAI 5-07190 tavolo ministeriale per Abb e Fimer

LORENZONI Gabriele 5-07205 accesso alla mensa aziendale con «Green Pass rafforzato»

LEGNAIOLI 4-10847 esplosioni nella raffineria Eni di Stagno a Livorno

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

ALBANO 4-10851 credito di imposta per le imprese del cratere sismico del centro Italia

DEIDDA 4-10856 interruzione dell'energia elettrica o telefonia in provincia di Nuoro

#### **Seduta n. 608 di giovedì 2 dicembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

GRIPPA 5-07206 tutela dei lavoratori della San Marco Industrial Srl di Atessa (Chieti)

MOSCHIONI 4-10858  
Technologies di Attimis

livelli occupazionali nello stabilimento Dynamic

Seduta n. 609 di venerdì 3 dicembre 2021

**Non risultano depositati atti indirizzati al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e al Ministro dello sviluppo economico**

## SENATO

### **PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **S. 2426** - Conversione del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili
- **Doc. III, n. 4** - Conclusioni della Giunta delle elezioni e delle immunità parlamentari che dichiarano annullata l'elezione della sen. Minuto nella regione Puglia
- **Ordine del giorno n. 2** sulla relazione della Giunta delle elezioni e delle immunità parlamentari sulla elezione contestata nella Circoscrizione estero - ripartizione America meridionale (**doc. III, n. 5**) con cui non convalida l'elezione del sen. Adriano Cario
- **Doc. XVI, n. 7** - Proposta della Giunta delle elezioni e delle immunità parlamentari sulla questione del seggio vacante nella regione Veneto

### **PROGETTI DI LEGGE**

Seduta n. 383 di martedì 30 novembre 2021

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELLA SALUTE, MINISTRO DELL'INTERNO, MINISTRO DELLA DIFESA, MINISTRO DELLA GIUSTIZIA, MINISTRO DELL'ISTRUZIONE, MINISTRO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITÀ

SOSTENIBILI: Conversione in legge del decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali (2463);

GIACOBBE: Disposizioni in materia di immissione nei ruoli del MAECI degli impiegati a contratto di cittadinanza italiana in servizio presso le Rappresentanze diplomatiche, gli Uffici consolari e gli Istituti italiani di cultura all'estero (2464).

Seduta n. 384 di mercoledì 1° dicembre 2021

GRASSO: Modifiche all'ordinamento penitenziario in materia di concessione di benefici a condannati per determinati delitti (2465);

VALENTE e altri: Modifiche al codice penale in materia di violenza sessuale (2466).

**Seduta n. 385 di giovedì 2 dicembre 2021**

CNEL: Riforma dell'ordinamento della giustizia tributaria e del contenzioso tributario (2467);  
 PARRINI e altri: Modifiche agli articoli 85 e 88 della Costituzione in materia di rieleggibilità  
 del Presidente della Repubblica e di esercizio del potere di scioglimento delle Camere  
 (2468).

**ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:****Seduta n. 383 di martedì 30 novembre 2021**

**Non risultano depositati atti indirizzati al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e al  
 Ministro dello sviluppo economico**

**Seduta n. 384 di mercoledì 1° dicembre 2021****SVILUPPO ECONOMICO.**

LANNUTTI 4-06335 manovre per l'acquisizione del gruppo Tim

**Seduta n. 385 di giovedì 2 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

IANNONE 4-06339 mancata attuazione del "progetto BROS" in Campania

**SVILUPPO ECONOMICO.**

PEROSINO 4-06338 mancata copertura segnale RAI nelle Langhe

**Settimana 6 - 10 dicembre 2021****CAMERA****PROVEDIMENTI APPROVATI**

- **C. 3347-A e abb.** - Delega al Governo in materia di disabilità
- **C. 2737** - Ratifica ed esecuzione dello Scambio di Note emendativo dell'Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo dello Stato del Qatar sulla cooperazione nel settore della difesa, del 12 maggio 2010, fatto a Doha il 9 luglio e il 22 ottobre 2019
- **C. 3241** - Ratifica ed esecuzione dei seguenti Trattati: a) Trattato di cooperazione giudiziaria in materia penale tra la Repubblica italiana e la Repubblica orientale dell'Uruguay, fatto a Montevideo il 1° marzo 2019; b) Trattato sul trasferimento delle persone condannate tra la Repubblica italiana e la Repubblica orientale dell'Uruguay, fatto a Montevideo il 1° marzo 2019
- **C. 3242** - Ratifica ed esecuzione dell'Accordo fra il Governo della Repubblica italiana e il Laboratorio europeo di biologia molecolare relativo al Programma del Laboratorio

europeo di biologia molecolare a Monterotondo, con Allegato, fatto a Heidelberg il 15 aprile 2021 e a Roma il 4 maggio 2021

- **C. 3367** - Proroga del termine previsto dall'articolo 8, comma 1, della legge 8 marzo 2019, n. 21, per la conclusione dei lavori della Commissione parlamentare di inchiesta sui fatti accaduti presso la comunità "Il Forteto" (Approvata dal Senato)

### **PROGETTI DI LEGGE**

#### **Seduta n. 610 di lunedì 6 dicembre 2021**

VARCHI e MASCHIO: Modifiche agli articoli 37, 57 e 59 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131, in materia di pagamento dell'imposta di registro sugli atti giudiziari (3394).

#### **Seduta n. 611 di giovedì 9 dicembre 2021**

TUZI e MELICCHIO: Disciplina del tirocinio curricolare nell'ambito dei corsi di studio (3396); PAPIRO: Introduzione degli articoli 633-bis del codice penale e 703-bis del codice di procedura civile e altre disposizioni in materia di occupazione violenta o clandestina di alloggi adibiti ad abitazione principale e di provvedimenti urgenti a tutela del possesso (3397);

ZANETTIN ed altri: Intitolazione dello Stadio olimpico di Roma a Paolo Rossi (3398);

NITTI ed altri: Delega al Governo per l'introduzione di forme di sperimentazione didattica destinate agli studenti iscritti contemporaneamente a corsi di studio delle scuole secondarie di secondo grado e delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica (3399);

LATTANZIO e NITTI: Istituzione della Fondazione Festival Niccolò Piccinni (3400);

COIN ed altri: Istituzione del Giorno della commemorazione dei defunti (3401);

SPENA ed altri: Istituzione di un Fondo di solidarietà per il sostegno in favore dei soggetti che abbiano subito l'occupazione illegittima della propria abitazione (3402)

#### **Seduta n. 612 di venerdì 10 dicembre 2021**

RACITI: Modifiche al decreto-legge 28 dicembre 2013, n. 149, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 febbraio 2014, n. 13, in materia di destinazione volontaria di una quota del quattro per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche ai partiti politici e di ripartizione della quota inoptata tra i partiti in proporzione alle opzioni espresse (3403);

DE LORENZO ed altri: Modifica all'articolo 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di inserimento delle donne vittime di violenza domestica nelle categorie protette ai fini del collocamento obbligatorio al lavoro (3404);

FERRAIOLI: Introduzione dell'obbligo vaccinale per la profilassi del COVID19 (3405);

TATEO ed altri: Modifiche agli articoli 12 della legge 19 febbraio 2004, n. 40, e 9 del decreto legislativo 6 novembre 2007, n. 191, concernenti i reati di surrogazione di maternità, anche commesso all'estero da cittadino italiano, e di commercio di gameti o embrioni umani (3406).

### **ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**

#### **Seduta n. 610 di lunedì 6 dicembre 2021**

Mozione:

Molinari 1-00560

**SVILUPPO ECONOMICO.**

Vianello 5-07211

CAON 5-07213

locale

sistema del «Superbonus»

servizio Telenorba su altoforno 4 a Taranto  
graduatorie dei Fornitori di servizi audiovisivi in ambito  
locale

**Seduta n. 611 di giovedì 8 dicembre 2021**

**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

PELLICANI 5-07223

**SVILUPPO ECONOMICO.**

CAON 3-02670

DE LUCA 5-07224

Leonardo

RIZZETTO 5-07227

FORNARO 4-10901

DE LORENZO 4-10902

Leonardo

FRATOIANNI 4-10907

salvaguardia occupazione della veneziana «Speedline»

mantenere il know how della Speedline in Italia  
ridimensionamento degli impianti meridionali del gruppo

scadenza delle concessioni demaniali  
stabilimento veneziano della Speedline  
ridimensionamento degli impianti meridionali del gruppo

rischio chiusura del sito di Bitritto della Brsi

**Seduta n. 612 di venerdì 10 dicembre 2021**

**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

EHM 4-10918

Trieste

misure di prevenzione Covid nelle aziende portuali di  
Trieste

## SENATO

**Non si sono tenute sedute nel corso della settimana**

## Settimana 13 - 17 dicembre 2021

## CAMERA

### **PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **C. 3395** - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili (Approvato dal Senato)
- **Risoluzione n. 6-00200** sulle Comunicazioni del Presidente del Consiglio dei Ministri in vista della riunione del Consiglio europeo del 16 dicembre 2021



**PROGETTI DI LEGGE****Seduta n. 613 di lunedì 13 dicembre 2021**

LIUZZI: Modifiche alla legge 22 aprile 1941, n. 633, in materia di protezione del diritto d'autore e di utilizzazione e diffusione di contenuti protetti mediante le reti di comunicazione elettronica (3407).

**Seduta n. 614 di martedì 14 dicembre 2021**

CAVANDOLI: Modifica all'articolo 4 della legge 4 maggio 1983, n. 184, e altre disposizioni concernenti l'iscrizione dei provvedimenti relativi all'affidamento di minori nei registri dello stato civile e l'inserimento dei dati nell'Anagrafe nazionale della popolazione residente (3408).

**Seduta n. 615 di mercoledì 15 dicembre 2021**

**Non risultano annunciati progetti di legge**

**Seduta n. 616 di giovedì 16 dicembre 2021**

**Non risultano annunciati progetti di legge**

**Seduta n. 617 di venerdì 17 dicembre 2021**

DELRIO ed altri: Modifiche alla legge 7 aprile 2014, n. 56, e agli articoli 60, 61, 63 e 65 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in materia di elezione e di status del sindaco metropolitano (3410);

FIORINI ed altri: Modifiche all'articolo 15 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, in materia di detraibilità delle spese sostenute per l'acquisto di prodotti cosmetici per l'igiene, la protezione e il benessere personale destinati a pazienti sottoposti a terapie oncologiche (3411);

MARATTIN: Modifiche all'articolo 10 della legge 12 novembre 2011, n. 183, in materia di disciplina dell'imposta sul reddito applicabile alle società tra professionisti e alle società tra avvocati (3412).

**ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:****Seduta n. 613 di lunedì 13 dicembre 2021****SVILUPPO ECONOMICO.**

SURIANO 5-07250 chiusura dello stabilimento Speedline di Tabina di Santa Maria di Sala, in provincia di Venezia

**Seduta n. 614 di martedì 14 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

GIULIODORI 3-02675 salvaguardia occupazione della Caterpillar di Jesi  
FRATE 5-07255 incendi in alcuni capannoni in Campania



VISCOMI 5-07256	salvaguardia occupazione della veneziana «Speedline»
INVIDIA 5-07257	attuazione del «Protocollo nazionale per la realizzazione
dei piani aziendali»	
RIZZETTO 5-07258	reddito di cittadinanza
D'ALESSANDRO 5-07259	salvaguardia occupazione della Speedline
FORNARO 4-10938	licenziamenti all Yazaki Italia di Grugliasco
LICATINI 4-10940	requisiti per il ruolo di coordinatore per la progettazione
<b>SVILUPPO ECONOMICO.</b>	
PALAZZOTTO 4-10943	lavoratori in somministrazione presso Poste Italiane

**Seduta n. 615 di mercoledì 15 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

TESTAMENTO 4-10948	tutela occupazione negli stabilimenti Stellantis di Termoli e Chieti
--------------------	--

**SVILUPPO ECONOMICO.**

VALLASCAS 2-01393	offerta pubblica di acquisto Kkr sul 100 per cento delle azioni del gruppo Tim
-------------------	--

**Seduta n. 616 di giovedì 16 dicembre 2021****SVILUPPO ECONOMICO.**

PORCHIETTO 3-02687	stop produzione delle auto endotermiche entro il 2035
CENNI 5-07278	settore del vetro artistico d'arredo in Toscana
COSTANZO 5-07279	processo di rioccupazione dei lavoratori ex-Embraco
INCERTI 5-07282	etichettatura degli imballaggi per recupero e riciclaggio
ANDREUZZA 4-10962	chiusura dello stabilimento Speedline di Tabina di Santa
Maria di Sala (Venezia)	

**Seduta n. 617 di venerdì 17 dicembre 2021****SVILUPPO ECONOMICO.**

AMITRANO 4-10973	disservizi sulla rete telefonica fissa in provincia di Potenza
------------------	--

## SENATO

**PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **S. 882** - Disposizioni in materia di reati contro il patrimonio culturale
- **S. 2086** - Modifiche al codice penale in materia di istigazione alla violenza, all'autolesionismo e al suicidio

**PROGETTI DI LEGGE****Seduta n. 386 di martedì 14 dicembre 2021**

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELLO SVILUPPO ECONOMICO: Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021 (2469);

**PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE:** Conversione in legge del decreto-legge 10 dicembre 2021, n. 209, recante misure urgenti finanziarie e fiscali (2470);  
**BITI:** Modifica all'articolo 9 della Costituzione, in materia di promozione dello sport (2474);  
**MISIANI:** Ordinamento della giurisdizione tributaria (2476)  
**FARAONE:** Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 (2477);  
**AUGUSSORI:** Modifiche all'articolo 32 della Costituzione in materia di promozione della pratica sportiva (2478).

#### **Seduta n. 387 di mercoledì 15 dicembre 2021**

**TONINELLI e altri:** Introduzione dell'articolo 21-bis della Costituzione, in materia di riconoscimento del diritto di accesso alla rete internet (2479);  
**GARRUTI e altri:** Modifiche agli articoli 32 e 33 della Costituzione per la promozione dell'educazione sportiva (2480).

#### **ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**

#### **Seduta n. 386 di martedì 14 dicembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

**VITALI 3-02974** CIG per gli stabilimenti meridionali della Leonardo S.p.A

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

**FERRAZZI 4-06354** continuità produttiva della veneziana Speedline S.r.l.

**PIZZOL 4-06362** continuità produttiva della veneziana Speedline S.r.l.

**TOFFANIN 4-06363** continuità produttiva della veneziana Speedline S.r.l.

#### **Seduta n. 387 di mercoledì 15 dicembre 2021**

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

**ABATE 3-02988** mancato indennizzo per i terreni espropriati dal CORAP in Calabria

## Settimana 20 - 23 dicembre 2021

### **CAMERA**

#### **PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **C. 3354-A** - Conversione in legge del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose
- **C. 2670-B** - Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2019-2020 (Approvato dalla Camera e modificato dal Senato)

**PROGETTI DI LEGGE****Seduta n. 618 di lunedì 20 dicembre 2021****Non risultano annunciati progetti di legge****Seduta n. 619 di martedì 21 dicembre 2021**

CATALDI: Modifiche all'articolo 44 della legge 4 maggio 1983, n. 184, e introduzione dell'articolo 250-*bis* del codice civile, in materia di disciplina del rapporto di filiazione omogenitoriale (3413);

CATALDI: Delega al Governo per l'adozione di disposizioni generali e il riordino e la semplificazione della normativa vigente in materia di ricostruzione a seguito di catastrofi naturali (3414);

BELOTTI: Riconoscimento delle feste di San Nicola, nella data del 6 dicembre, e di Santa Lucia, nella data del 13 dicembre, quali giorni festivi nei territori in cui esse costituiscono date tradizionali per la consegna dei doni ai bambini (3415);

CECCHETTI: Modifica all'articolo 8 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, in materia di consegna dei farmaci in aree montane, lacustri o disagiate mediante l'utilizzo di aeromobili a pilotaggio remoto (3416).

**Seduta n. 620 di mercoledì 22 dicembre 2021****Non risultano annunciati progetti di legge****ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:****Seduta n. 618 di lunedì 20 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

MURELLI 5-07292

azienda tessile di Taranto «sparita nel nulla»

GIACCONE 5-07293

licenziamento a mezzo social di una dipendente della

Yazaki

TATEO 5-07294

riforma dell'istituto del distacco sindacale

**Seduta n. 619 di martedì 21 dicembre 2021**

Mozione:

ANDREUZZA 1-00567

delocalizzazione della Speedline di Tabina di Santa

Maria di Sala (Venezia)

**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

INVIDIA 3-02690

infortuni mortali sul lavoro

DE LORENZO 3-02691

cassa integrazione lavoratori Leonardo s.p.a.

VISCOMI 3-02692

sistema previdenziale per i lavoratori dell'edilizia

D'ETTORE 3-02693

politiche attive del lavoro e le politiche di formazione

**SVILUPPO ECONOMICO.**

POLVERINI 3-02698

gestione delle crisi industriali

**Seduta n. 620 di mercoledì 22 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

SAPIA 4-11004

iniziative per pagare i costi delle degenze delle vittime di

violenza



CAON 4-11012 meccanismo di riduzione del reddito di cittadinanza  
BARONI Massimo Enrico 4-11013 morte di operatore di gru nel porto di Trieste

## SENATO

### PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **S. 2475** - Delega al Governo in materia di disabilità
- **Doc. VIII n. 8** - Rendiconto 2020 (**Doc. VIII n. 7**) e il Bilancio interno 2021 del Senato
- **S. 2483** - Conversione in legge, con modificazioni, del dl 6 novembre 2021, n. 152, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose
- **S. 2448** - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024

### PROGETTI DI LEGGE

#### **Seduta n. 389 di lunedì 20 dicembre 2021**

MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE:

Ratifica ed esecuzione dei seguenti Accordi:

- a) Accordo tra la Repubblica italiana e la Confederazione svizzera relativo all'imposizione dei lavoratori frontalieri, con Protocollo aggiuntivo e Scambio di Lettere, fatto a Roma il 23 dicembre 2020,
- b) Protocollo che modifica la Convenzione tra la Repubblica italiana e la Confederazione svizzera per evitare le doppie imposizioni e per regolare talune altre questioni in materia di imposte sul reddito e sul patrimonio, con Protocollo aggiuntivo, conclusa a Roma il 9 marzo 1976, così come modificata dal Protocollo del 28 aprile 1978 e dal Protocollo del 23 febbraio 2015, fatto a Roma il 23 dicembre 2020, nonché norme di adeguamento dell'ordinamento interno (2482).

#### **Seduta n. 390 di martedì 21 dicembre 2021**

SALVINI e altri: Norme in materia di occupazione abusiva dell'immobile adibito a privata dimora (2484)

#### **Seduta n. 391 di mercoledì 22 dicembre 2021**

**Non risultano annunciati progetti di legge**

#### **Seduta n. 392 di giovedì 23 dicembre 2021**

MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE:

Ratifica ed esecuzione dell'Emendamento n. 1 alla Convenzione generale di sicurezza sociale tra la Repubblica italiana e il Principato di Monaco del 12 febbraio 1982, fatto a Monaco il 10 maggio 2021 (2485);

LEONE: Disposizioni in materia di permesso di soggiorno per casi speciali (2486);  
 LEONE: Modifiche della disciplina relativa alla detenzione di armi da fuoco ed al rilascio e rinnovo della licenza di porto d'armi (2487).

### ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:

#### **Seduta n. 389 di lunedì 20 dicembre 2021**

##### **Mozioni**

FERRAZZI 1-00440 salvaguardia della Speedline S.r.l. di Santa Maria di Sala (Venezia)

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

SALVINI 4-06377 numero di stranieri percettori del reddito di cittadinanza  
 LANNUTTI 4-06382 morti durante la costruzione di una gru a Torino  
 CAMPARI 4-06383 affido di minore a soggetto *transgender* a Parma  
 DE BONIS 4-06385 contrastare la denatalità  
 DE BONIS 4-06387 povertà estrema e esclusione sociale dei senza fissa dimora

#### **Seduta n. 390 di martedì 21 dicembre 2021**

##### **Mozioni:**

TOFFANIN 1-00441 delocalizzazione Speedline S.r.l. di Santa Maria di Sala (Venezia)

PIZZOL 1-00442 delocalizzazione Speedline S.r.l. di Santa Maria di Sala (Venezia)

#### **Seduta n. 391 di mercoledì 22 dicembre 2021**

**Non risultano depositati atti rivolti al Ministro del lavoro e delle politiche sociali, al Ministro della salute, al Ministro dello sviluppo economico**

#### **Seduta n. 393 di giovedì 23 dicembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

FREGOLENT 4-06408 misure per favorire l'occupazione femminile

##### **SVILUPPO ECONOMICO.**

VERDUCCI 3-03001 impianti Caterpillar Hydraulics Italia S.r.l. di Jesi (AN)

## Settimana 28 - 30 dicembre 2021

## **CAMERA**

### **PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **C. 3424** - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 (Approvato dal Senato)

- **C. 3424/I** - Nota di variazioni al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024

### **PROGETTI DI LEGGE**

#### **Seduta n. 621 di martedì 28 dicembre 2021**

COSTANZO e LEDA VOLPI: Delega al Governo per l'adozione di una disciplina uniforme in materia di organizzazione, gestione, regime contributivo e prestazioni degli enti privati gestori di forme obbligatorie di previdenza (3426);

ZUCCONI: Modifiche all'articolo 12 del decreto legislativo 16 marzo 1999, n. 79, e altre disposizioni in materia di concessioni di grandi derivazioni di acqua per uso idroelettrico (3427);

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI E DAL MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE: Ratifica ed esecuzione del Trattato tra la Repubblica italiana e la Repubblica francese per una cooperazione bilaterale rafforzata, fatto a Roma il 26 novembre 2021 (3423);

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI E DAL MINISTRO DELLA SALUTE: Conversione in legge del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, recante proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19 (3425).

#### **Seduta n. 629 di mercoledì 29 dicembre 2021**

GOLINELLI ed altri: Modifiche alla legge 11 febbraio 1992, n. 157, in materia di revisione dei piani faunistico-venatori regionali, di valutazione di incidenza ambientale e di controllo della fauna selvatica, nonché istituzione di un fondo per la gestione faunistico-venatoria della fauna selvatica e il risarcimento dei danni da essa arrecati (3428);

BALDELLI: Istituzione di un'Assemblea per la revisione della parte II della Costituzione (3429);

FERRARESI ed altri: Modifiche alla legge 7 febbraio 1992, n. 150, in materia di divieto di importazione, esportazione e riesportazione di trofei di caccia di animali appartenenti a specie protette (3430).

#### **Seduta n. 630 di giovedì 30 dicembre 2021**

FANTUZ: Disposizioni concernenti l'istituzione e il funzionamento dei punti di accoglienza del neonato e modifica all'articolo 591 del codice penale, in materia di abbandono di persona minore (3432);

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI: Conversione in legge del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (3431).

### **ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**

#### **Seduta n. 621 di martedì 28 dicembre 2021**

##### **LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

VILLAROSA 4-11019

attuazione del piano assunzioni dei centri per l'impiego

**SVILUPPO ECONOMICO.**

SURIANO 5-07301

chiusura dello stabilimento Caterpillar di Jesi

ALAIMO 4-11020

disposizioni attuative in materia di accesso al Fondo per

l'imprenditoria femminile

**Seduta n. 629 di mercoledì 29 dicembre 2021****Non risultano depositati atti indirizzati al Ministro del lavoro e delle politiche sociali, al Ministro dello sviluppo economico****Seduta n. 630 di giovedì 30 dicembre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

GIACHETTI 4-11030

salvaguardia dell'occupazione nello stabilimento

Italcanditi di Marradi

**SENATO****Il Senato non ha tenuto sedute nel corso della settimana**

## Osservatorio della prassi amministrativa in materia di lavoro

### INAIL - Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
3 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 1</a>	Tasso di interesse legale dal 1° gennaio 2022.
29 dicembre 2021	<a href="#">Istruzione operativa n. 14185</a>	Autoliquidazione 2021/2022. Istruzioni operative.

### INL - Ispettorato Nazionale del Lavoro

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
24 dicembre 2021	<a href="#">Nota n. 2008</a>	Valutazione istanze presentate con decreto flussi stagionali – stagionalità nel settore agricolo e florovivaismo.
22 dicembre 2021	<a href="#">Nota n. 2002</a>	Importi lordi diffida accertativa.
9 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 4</a>	D.L. n. 146/2021 – Allegato I del D.lgs. n. 81/2008.

### INPS - Istituto Nazionale Previdenza Sociale

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
10 gennaio 2022	<a href="#">Messaggio n. 97</a>	Domanda di pensione ai sensi dell'articolo 1, comma 87, della legge 30 dicembre 2021, n. 234. Cosiddetta pensione "quota 102".
10 gennaio 2022	<a href="#">Messaggio n. 96</a>	Articolo 43 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da Covid-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali". Decontribuzione per i settori del turismo, degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo. Elaborazione delle richieste di esonero e richieste di riesame. Modalità operative. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti
10 gennaio 2022	<a href="#">Messaggio n. 95</a>	Cessione del quinto delle pensioni. Decreto n. 100756 del 28 dicembre 2021 del Ministero dell'Economia e delle finanze. Aggiornamento tassi per il primo trimestre 2022.



**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI  
LAVORO**

8 gennaio 2022	<a href="#">Messaggio n. 74</a>	Proroga al 31 marzo 2022 del “Congedo parentale SARS CoV-2” per genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi.
5 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 4</a>	Applicativo per la presentazione telematica delle domande di accredito, per il diritto a pensione, di periodi non lavorati nel part-time verticale o ciclico ricompresi entro il 31 dicembre 2020 ai sensi dell’articolo 1, comma 350, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.
4 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 3</a>	Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio 2022). Riordino della normativa ordinaria in materia di ammortizzatori sociali. Disposizioni in materia di indennità di disoccupazione DIS-COLL.
4 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 2</a>	Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio 2022). Riordino della normativa ordinaria in materia di ammortizzatori sociali. Disposizioni in materia di indennità di disoccupazione NASpl.
3 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 1</a>	Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio 2022). Riordino della normativa ordinaria in materia di ammortizzatori sociali. Estensione della tutela della maternità e della paternità per le lavoratrici e per i lavoratori autonomi. Stabilizzazione del congedo obbligatorio e facoltativo di paternità per i lavoratori dipendenti.
31 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4748</a>	Decreto legislativo 21 dicembre 2021, n. 230, recante: “Istituzione dell’assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n. 46”. Rilascio della procedura informatica per la presentazione delle domande.
29 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 199</a>	Applicazione dell’articolo 54 del D.P.R. 29 dicembre 1973, n. 1092, nel calcolo della quota retributiva delle pensioni liquidate ai sensi dell’articolo 1, comma 12, della legge 8 agosto 1995, n. 335, spettanti al personale appartenente al comparto difesa e per alcune figure ad esso equiparate. Sentenza n. 12/2021/QM/SEZ della Corte dei Conti.
29 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4716</a>	Gestione Separata Committenti. Precisazioni al messaggio n. 4637 del 23 dicembre 2021 relativo alle comunicazioni di debito anno di competenza 2020 e precedenti.
29 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 203</a>	Decreto del Ministro dell’Economia e delle finanze 13 dicembre 2021, recante “Modifica del saggio di interesse legale”, pubblicato nella G.U. n. 297 del 15 dicembre 2021.

**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI  
LAVORO**

28 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4696</a>	Certificazione dei debiti contributivi ai sensi dell'articolo 363 del decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, recante "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155".
28 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 198</a>	Conguaglio di fine anno 2021 dei contributi previdenziali e assistenziali.
28 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4688</a>	Nuova modalità di domanda di quantificazione del TFS e TFR finalizzata alla cessione ordinaria e alla cessione agevolata. Aggiornamento degli applicativi.
28 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4689</a>	Liquidazione dell'assegno mensile di invalidità di cui all'articolo 13 della legge 30 marzo 1971, n. 118. Requisito di inattività lavorativa.
27 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4676</a>	Comunicazione di cessazione ai fini del trattamento di fine servizio (TFS). Modifiche relative alla funzionalità e nuove implementazioni.
24 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4659</a>	Pagamento delle prestazioni all'estero: accertamento dell'esistenza in vita per gli anni 2022 e 2023.
23 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4637</a>	Gestione Separata Committenti. Comunicazione di debito anno di competenza 2020 e precedenti.
23 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4624</a>	Articolo 11-bis del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, rubricato "Misure in materia di termini procedurali relativi ai trattamenti e assegni di integrazione salariale emergenziale". Modalità operative per le autorizzazioni a conguaglio.
23 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4620</a>	Esonero parziale dei contributi previdenziali previsto dall'articolo 1, commi da 20 a 22-bis, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Istanze di rimborso e compensazione.
23 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 194</a>	Rilevazione delle retribuzioni contrattuali degli operai a tempo determinato (O.T.D.) e degli operai a tempo indeterminato (O.T.I.) del settore agricolo, in vigore alla data del 30 ottobre 2021, per la determinazione delle retribuzioni medie salariali.
21 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4580</a>	Articolo 11-bis del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, rubricato "Misure in materia di termini procedurali relativi ai trattamenti e assegni di integrazione salariale emergenziale". Modalità operative.
21 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4751</a>	Articolo 11-bis del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, rubricato "Misure in materia di termini procedurali relativi

**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI  
LAVORO**

		ai trattamenti e assegni di integrazione salariale emergenziale". Modalità operative.
21 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4566</a>	Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale. Modello "SR85" per l'autocertificazione di attività lavorativa all'estero del personale del settore aereo o aeroportuale.
21 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4564</a>	"Congedo parentale SARS CoV-2" per genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi. Rilascio della procedura per la presentazione delle domande per i lavoratori dipendenti.
21 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4560</a>	Pensione anticipata c.d. opzione donna, di cui all'articolo 16 del decreto-legge n. 4 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 2019. Chiarimenti in caso di riscatto di periodi anteriori al 1° gennaio 1996 con onere determinato con il criterio del calcolo "a percentuale" ai sensi dell'articolo 2, commi 5 e 5- <i>quater</i> , del decreto legislativo n. 184 del 1997, per effetto dell'esercizio della facoltà di opzione al sistema contributivo, di cui all'articolo 1, comma 23, della legge n. 335 del 1995.
18 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4529</a>	Servizio verifica rispetto dell'obbligo vaccinale, per il personale che opera presso le strutture di cui all'articolo 1-bis del decreto-legge n. 44/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 76/2021, da sottoporre a verifica ai sensi dell'articolo 4-bis del decreto-legge n. 44/2021, oppure per il personale da sottoporre a verifica ai sensi dell'articolo 4-ter del medesimo decreto-legge n. 44/2021. Nuova funzionalità servizio "Greenpass50+": Verifica Rispetto Obbligo Vaccinale.
17 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 189</a>	"Congedo parentale SARS CoV-2" per genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.
15 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4478</a>	Errata corrige circolare n. 185 del 14 dicembre 2021.
14 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 185</a>	Avvio del nuovo processo di acquisizione dei dati giuridico-economici ai fini del calcolo del "TFR dipendenti pubblici" di cui al D.P.C.M. 20 dicembre 1999, e successive modificazioni, per la completa integrazione con la Posizione Assicurativa dei dipendenti pubblici.
13 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4438</a>	Decontribuzione per i settori del turismo, degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo di cui all'articolo 43 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, come modificato, in sede di conversione,

**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI  
LAVORO**

		dalla legge 23 luglio 2021, n. 106. Differimento al 16 dicembre 2021 del termine di presentazione delle domande di esonero.
10 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4420</a>	Decontribuzione per i settori del turismo, degli stabilimenti termali e del commercio, nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo di cui all'articolo 43 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, come modificato, in sede di conversione, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106. Chiarimenti.
10 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 183</a>	Interventi in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146. Integrazione salariale per i lavoratori di Alitalia in amministrazione straordinaria. Indennità pari al trattamento di mobilità in deroga per le aree di crisi complessa della Regione siciliana. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.
10 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4412</a>	Regolarizzazioni in caso di errata applicazione del massimale contributivo di cui all'articolo 2, comma 18, della legge 8 agosto 1995, n. 335. Anzianità contributiva anteriore al 1° gennaio 1996 conseguente alla presentazione di una domanda di riscatto o di accredito figurativo. Regime sanzionatorio.
10 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 182</a>	Articolo 66, comma 6, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106. Inserimento dell'articolo 59-bis, rubricato "Lavoro nel settore dello spettacolo", nel D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151. Istruzioni fiscali.
7 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4365</a>	Applicazione della riduzione dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali di cui all'articolo 1, comma 128, della legge n. 147/2013. Determinazione importo della riduzione non inserita nel prospetto contribuzione dovuta dai datori di lavoro per il primo trimestre 2021.
7 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4352</a>	Reddito di Libertà di cui al D.P.C.M. del 17 dicembre 2020, che definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del "Fondo per il reddito di libertà per le donne vittime di violenza", istituito dall'articolo 105-bis del D.L. n. 34 del 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 77 del 2020. Chiarimenti sulle domande non accolte per insufficienza del budget.
7 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 181</a>	Articolo 29 del D.L. n. 244/1995. Conferma della riduzione contributiva nel settore dell'edilizia per l'anno 2021. Indicazioni operative.
3 dicembre 2021	<a href="#">Messaggio n. 4299</a>	Differimento al 13 dicembre 2021 del termine di presentazione delle domande di esonero ai sensi degli articoli 16 e 16-bis del decreto-legge n. 137/2020.
1 dicembre 2021	<a href="#">Circolare n. 180</a>	Indennità di disoccupazione NASpl e risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di accordo collettivo aziendale durante il periodo di vigenza delle preclusioni e delle sospensioni in materia di licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo.



**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI  
LAVORO**

### Agenzia delle Entrate

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
7 gennaio 2022	<a href="#">Risposta n. 3</a>	Prestazione lavorativa alle dipendenze di un datore di lavoro svizzero parzialmente svolta in Italia in telelavoro - Fruizione del regime speciale per lavoratori impatriati - Articolo 16 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 147.

### Ministero del Lavoro e della previdenza sociale

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
5 gennaio 2022	<a href="#">Circolare congiunta</a>	Programmazione dei flussi d'ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato, anno 2021.
3 gennaio 2022	<a href="#">Circolare n. 1</a>	Legge di Bilancio 2022. Riordino della normativa ordinaria in materia di Ammortizzatori sociali. Prime linee di indirizzo in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.
29 dicembre 2021	<a href="#">D.M. n. 252</a>	Ricostituzione del tavolo tecnico per lo sviluppo ed il coordinamento del Sistema informativo nazionale per la prevenzione (SINP).
29 dicembre 2021	<a href="#">Nota n. 19740</a>	Articolo 13 del Codice del Terzo Settore. Modelli di bilancio. Applicazione del D.M. n. 39 del 5 marzo 2020 alle ONLUS.
9 dicembre 2021	<a href="#">Decreto Direttoriale n. 450</a>	PNRR - Adozione del Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.
11 novembre 2021	<a href="#">Decreto Interministeriale n. 9</a>	Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze di adozione del Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50-bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.



### Hanno collaborato a questo numero

---

**Roberto Cunsolo**

*Coordinatore Dipartimento "Commercialista del lavoro" FNC*

---

**Cesare Damiano**

*Già Ministro del lavoro, Presidente Associazione Lavoro&Welfare, Componente c.d.a. INAIL*

---

**Cinzia Brunazzo**

*Commercialista in Rimini*

---

**Gaia Davini**

*Commercialista in Lucca*

---

**Maria Giovannone**

*Professore Aggregato in Diritto del Mercato del Lavoro Università degli Studi Roma Tre*

---

**Alessandro Ventura**

*Ricercatore area lavoro Fondazione Nazionale di Ricerca dei Commercialisti*

---

Per eventuali suggerimenti: [informativa@fncommercialisti.it](mailto:informativa@fncommercialisti.it)

